

## Beleid Veilig Sportklimaat Volleybalvereniging Oranje Nassau

### Inleiding

Ieder individu moet zich veilig en geborgen voelen in de sport en zichzelf kunnen zijn. Onder de noemer 'Positieve Sportcultuur' wil de Nevobo, in samenwerking met verenigingen, sportbonden en NOC\*NSF hier aan werken. Binnen Volleybal Vereniging Oranje Nassau is het streven dat zowel de jeugd als senioren zich (lichamelijk en geestelijk) veilig voelen in een sportomgeving waar geen ongewenst gedrag zich voordoet. Daarnaast is het streven om ongewenst gedrag bespreekbaar te maken zodat dit herkend, gesignaleerd en benoemd wordt. Om een actief en preventief beleid te kunnen voeren waar een sociaal veilig sportklimaat en goede begeleiding geboden kan worden, is het 'Beleid Veilig Sportklimaat' opgesteld. Dit beleid richt zich op (ouders van) leden, begeleiders in de sport (trainers, coaches en verenigings scheidsrechters) en andere vrijwilligers die betrokken zijn bij de vereniging.

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en met inbreng en advies van de vertrouwenscontactpersoon (VCP) waar nodig bijgesteld. Daarnaast wordt elk sportjaar een enquête onder de leden uitgevoerd, onder andere om te meten hoe veilig de leden zich voelen binnen de vereniging.

Voorliggend beleidsplan bevat de navolgende onderdelen:

- Missie en visie;
- Intentieverklaring door het bestuur;
- Gedragsregels;
- Aanstellingsbeleid voor begeleiders in de sport;
- Vertrouwenscontactpersonen (VCP);
- Communicatie omtrent veilig sportklimaat.

### Missie en visie

Volleybalvereniging Oranje Nassau wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten. Binnen de vereniging is daarom geen plek voor ongewenst gedrag, zoals discriminatie, pesten en/of seksuele intimidatie. Ongewenst gedrag gaat hierbij niet over organisatorische of technische zaken, maar alleen over het gedrag/de interacties tussen mensen binnen de vereniging. Er heerst een open cultuur waardoor leden en vrijwilligers elkaar durven aan te spreken als iemand zich op een grensoverschrijdende manier gedraagt. Als er toch iets misgaat, weten we hoe te handelen.

### Intentieverklaring bestuur

Elke vorm van verbaal en fysiek gedrag dat als grensoverschrijdend of opgedrongen wordt ervaren door de ontvanger is ongewenst. Dit kan gaan over pesten, seksuele intimidatie, agressie, discriminatie en elke andere vorm van ongewenst gedrag.

Het bestuur van volleybalvereniging Oranje Nassau wil zich inspannen om ongewenst gedrag bespreekbaar te maken en te voorkomen. Om ongewenst gedrag bespreekbaar te maken moeten alle betrokkenen binnen de vereniging goed geïnformeerd worden over het Beleid Veilig Sportklimaat, de risico's op ongewenst gedrag zo klein mogelijk gemaakt worden en eventuele incidenten op adequate wijze behandeld en afgehandeld worden.

Het bestuur vindt het belangrijk dat ieder lid of betrokkene bij volleybalvereniging Oranje Nassau zich veilig voelt om melding te maken als zij ongewenst gedrag hebben ervaren, ongeacht de aard van het gedrag.

Het bestuur van volleybalvereniging Oranje Nassau beschouwt het als haar verantwoordelijkheid om:

- Zich in te spannen om ongewenst gedrag binnen de vereniging te voorkomen. De jeugdafdeling krijgt hierbij extra specifieke aandacht wegens de kwetsbare positie van deze doelgroep;
- Een aanstellingsbeleid voor begeleiders en trainers te hanteren, te beginnen met onder andere een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) als een vereiste te stellen voor jeugdtrainers;
- Zowel een interne als externe vertrouwenscontactpersoon aan te stellen waar leden terecht kunnen voor vragen, (vermeende) meldingen en/of klachten met betrekking tot (sociale) onveiligheid;
- Een procedure op te stellen met betrekking tot het handelen bij meldingen van ongewenst gedrag (bijlage 2);

- Zorg te dragen voor heldere communicatie over het beleid veilig sportklimaat naar leden en vrijwilligers;
- Zorg te dragen voor zichtbaarheid van de uitvoering en het hanteren van het Beleid Veilige Sportklimaat binnen de vereniging.

### **Gedragsregels**

Sporten doe je omdat je het leuk vindt. Zorg daarom dat het ook leuk blijft. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor de anderen in je team/trainingsgroep en voor jullie tegenstander. We gaan respectvol met elkaar om, iedereen doet mee en mag zichzelf zijn. Pas daarom onderstaande gedragsregels toe.

#### **De sporter:**

1. Is open. Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon (VCP). Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.
2. Respecteert anderen. Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
3. Respecteert afspraken. Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
4. Gaat netjes om met de omgeving. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
5. Blijft van anderen af. Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.
6. Neemt kennis van de gedragsregels en houdt zich hieraan.
7. Tast niemand aan in zijn of haar waarde. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
8. Discrimineert niet. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
9. Is eerlijk en sportief. Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping.
10. Meldt overtredingen van deze gedragscode. Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond.

#### **De trainer, coach of begeleider:**

1. Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
2. Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe.
3. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.
4. Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

5. Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers en douches.
6. Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
8. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
9. Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de VCP en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.
10. Spreekt met jeugdspelers af dat er geen alcohol wordt gedronken indien zij minderjarig zijn.

### **Aanstellingsbeleid voor begeleiders in de sport**

Om zicht te houden op wat binnen de vereniging speelt, is het van belang te weten wie de begeleiders en vrijwilligers zijn van volleybalvereniging Oranje Nassau. Het grootste deel van de vrijwilligers is spelend lid van de vereniging en daardoor bekend binnen de vereniging. Onderstaande procedure wordt gehanteerd bij nieuwe vrijwilligers die zich melden als (jeugd)trainer, assistent/hulp trainer en commissieleden die in direct contact staan met de leden.

#### *Kennismakingsgesprek*

Bestuurslid TC voert een kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers die zich melden als (assistent/hulp) trainer. In dit gesprek wordt gevraagd naar de motivatie en eventuele eerdere ervaringen. Daarbij kan gevraagd worden om referenties. Indien nodig zal contact worden opgenomen met de referentie. Het bestuurslid TC kan deze kennismaking uitbesteden aan de trainerscoördinator of, indien het gaat om een jeugdtrainer, aan het bestuurslid Jeugd. Daarnaast voert het bestuurslid Jeugd de kennismakingsgesprekken met de vrijwilligers die zich melden voor de jeugdafdeling, bijvoorbeeld als begeleider. De Intern Coördinator van het bestuur voert de kennismakingsgesprekken met vrijwilligers die zich melden voor een commissie.

Het bestuurslid TC, bestuurslid Jeugd en de Intern Coördinator stellen de vrijwilligers binnen de vereniging aan.

#### *Verklaring Omtrent Gedrag*

Vrijwilligers binnen de jeugdafdeling en trainers worden gevraagd een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te leveren. Deze kunnen zij opvragen via Justis en zal worden vergoed. Een VOG is 3 jaar geldig en wordt aan het begin van elk seizoen aangevraagd. Indien er geen VOG kan worden overlegd, wordt de vrijwilliger niet aangenomen.

#### *Ondertekening van gedragsregels*

De gedragsregels worden vanaf vaststelling van het beleid door iedere vrijwilliger en begeleider ondertekend. Deze verklaring is opgenomen in de bijlage. De bestuursleden die vrijwilligers aannemen, zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de ondertekening.

#### *Registratiesysteem Seksuele Intimidatie*

Het registratiesysteem seksuele intimidatie van de NOC\*NSF wordt geraadpleegd bij een onderbouwde verdenking tegen een van de leden of vrijwilligers van volleybalvereniging Oranje Nassau en wanneer een onbekende van de vereniging zich aanmeldt als vrijwilliger.

### **Vertrouwenscontactpersonen (VCP)**

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt leden de mogelijkheid om in vertrouwen te praten over grensoverschrijdend gedrag. Dit kan gaan over pesten, seksuele intimidatie, agressie, discriminatie en elke

andere vorm van, voor de ontvanger, ongewenst gedrag. De VCP helpt het bestuur om ongewenst gedrag in de vereniging te voorkomen. Een VCP kan een training volgen welke wordt vergoed door de vereniging.

Het streven is een VCP aan te stellen die geen lid is van volleybalvereniging Oranje Nassau. Indien dit niet haalbaar is, zal een VCP van binnen de vereniging aangesteld worden en zal het bestuur door blijven zoeken naar een VCP van buiten de vereniging.

#### *Functieprofiel*

De VCP zet zich in voor het bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag en is laagdrempelig aanspreekbaar als er zorgen zijn en bij incidenten. Hierbij kan het zowel gaan om het daadwerkelijk melden van een incident, als om het advies vragen bij zorgen. De VCP kan doorverwijzen, maar is niet verantwoordelijk voor de oplossing van een incident.

De VCP werkt samen met het bestuur aan doorgaande preventie door middel van bijeenkomsten, het thema op de agenda houden, kennis te delen en actief leden te informeren over zijn of haar rol. Daarnaast is de VCP in staat een vertrouwelijk gesprek te voeren, heeft kennis van het sport tuchtrecht en de verwijzingsnetwerken. De VCP kan een inschatting maken over urgentie, veiligheid en vervolgadvis. In samenspraak met de betrokkenen of de mogelijke melder stelt de VCP een (anoniem) verslag op voor het bestuur van de vereniging. De VCP informeert het bestuur proactief en verzorgt jaarlijks een rapportage over signalen ten behoeve van het sociaal veilige sportklimaat.

Voor een uitgebreid functieprofiel van het Centrum Veilige Sport Nederland zie ook:

[https://centrumveiligesport.nl/media/1144/cvsn-functieprofiel-vcp\\_v-vereniging-2020.pdf](https://centrumveiligesport.nl/media/1144/cvsn-functieprofiel-vcp_v-vereniging-2020.pdf)

Indien er sprake is van seksuele intimidatie kunnen leden van de vereniging ook contact opnemen met de VCP van het NOC\*NSF. Het NOC\*NSF beschikt over 18 vertrouwenspersonen verspreid over Nederland. Het meldpunt is dag en nacht beschikbaar en ook in het weekend en op feestdagen via 0900-2025590 of [hulplijn@nocnsf.nl](mailto:hulplijn@nocnsf.nl). De vertrouwenspersoon van het NOC\*NSF begeleidt melders c.q. slachtoffers of beschuldigen van seksuele intimidatie in het gehele proces en kan een adviesfunctie hebben voor het bestuur van de vereniging.

#### **Communicatie omtrent veilig sportklimaat.**

Het Beleid Veilig Sportklimaat volleybalvereniging Oranje Nassau wordt voorgelegd aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) waar de ALV advies kan geven op de inhoud van het beleid. Het bestuur zal, na instemming van de ALV, het beleid vaststellen. Via de mail worden leden op de hoogte gebracht het beleid. Aan het begin van het sportseizoen worden nieuwe leden geattendeerd op het beleid en de geldende gedrags- en omgangsregels. Daarbij wordt aan het begin van het sportjaar de VCP voorgesteld in deze mail. De aanwezigheid van de VCP zal halverwege het sportjaar opnieuw onder de aandacht gebracht worden middels de nieuwsbrief aan alle leden. Daarbij zorgt het bestuur ervoor dat haar leden op de hoogte zijn van het meldpunt seksuele intimidatie van de NOC\*NSF.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een jaarlijkse meting van de huidige veiligheid binnen de vereniging tegen het einde van het sportjaar en zal jaarlijks haar leden op de hoogte brengen van de uitkomst van de meting en de activiteiten en/of gebeurtenissen die plaats hebben gevonden in het afgelopen sportjaar.

## Bijlage 1 Verklaring gedragsregels

Ieder individu moet zich veilig en geborgen voelen in de sport en zichzelf kunnen zijn. Binnen Volleybal Vereniging Oranje Nassau is het streven dat zowel de jeugd als senioren zich (lichamelijk en geestelijk) veilig voelen in een sportomgeving waar geen ongewenst gedrag zich voordoet. Onderstaande gedragsregels worden gehanteerd binnen volleybalvereniging Oranje Nassau en ondertekent door vrijwilligers en begeleiders.

De trainer, coach /begeleider:

1. Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
2. Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe.
3. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.
4. Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.
5. Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers en douches.
6. Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
7. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
8. Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
9. Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de VCP en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.
10. Spreekt met jeugdspelers af dat er geen alcohol wordt gedronken indien zij minderjarig zijn.

## Bijlage 2 Procedure Melding ongewenst gedrag

<b>Procedure Melding ongewenst gedrag</b>	
<i>De vertrouwenscontactpersoon is het eerste aanspreekpunt voor meldingen bij ongewenst gedrag. Het bestuur is verantwoordelijk voor de afhandeling van ongewenst gedrag binnen de vereniging.</i>	
Melding ongewenst gedrag bij vertrouwenscontactpersoon (VCP).	De VCP is het aanspreekpunt voor vragen, vermoedens en meldingen bij ongewenst gedrag. De VCP kan bereikt worden via: vcp@onvolleybal.nl. Elk lid en elke vrijwilliger/begeleider van de vereniging kan contact opnemen met de VCP.
Gesprek vrager/melder en VCP	De VCP verzorgt de eerste opvang en gaat een vertrouwelijk gesprek aan met de melder.
Acties	Elke vraag, vermoeden en/of melding wordt serieus genomen door de VCP. In samenspraak met de melder wordt beoordeeld hoe ernstig de melding is en wat de beste vervolgstappen zijn. De melder beslist welke acties genomen gaan worden welke de VCP verder uitzet met de voorzitter. De melder kan ervoor kiezen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de melding (al dan niet anoniem) bij de voorzitter neer te leggen ter kennisgeving. Het bestuur bewaart de melding in een dossier en onderneemt geen acties.</li> <li>- de melding (al dan niet anoniem) bij de voorzitter neer te leggen met gewenste vervolgacties. De voorzitter zal in overleg met het bestuur verdere actie ondernemen.</li> </ul> Gegevens van de melder worden alleen kenbaar gemaakt bij het bestuur indien de melder hier toestemming voor geeft. Dit wordt gedaan door middel van een, door de melder ondertekende, schriftelijke melding.
Ondersteuning en doorverwijzing	De VCP wijst de melder altijd op de mogelijkheid om aangifte te doen bij de Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak (dit instituut behandelt op verzoek van de Nevobo de dossiers m.b.t seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag). Aangifte kan worden gedaan door het slachtoffer of een wettelijke vertegenwoordiger. Door een straf van de Tuchtcommissie kan een dader onmiddellijk van het volleybalveld geweerd worden. <p>Afhankelijk van de ernst van de situatie en de behoefte van de melder, kan de VCP de expertise van het vertrouwenspunt sport van het NOC*NSF inschakelen. Met hen wordt het vervoltraject bepaald en indien nodig wordt de politie ingeschakeld. De Nevobo ondersteunt en adviseert ON bij het omgaan met deze situatie.</p> <p>De VCP geeft ten allen tijde aan bij de melder dat in geval van aangifte tegen een lid of vrijwilliger van de vereniging het gewaardeerd wordt dit te melden bij de voorzitter.</p>
Vertrouwelijkheid	Vragen, vermoedens en meldingen die binnenkomen bij de VCP worden zeer vertrouwelijk behandeld. De melder bepaalt welke stappen ondernomen moeten worden en in welk tempo dit gedaan wordt. Het belangrijkste is dat hij of zij zich hier prettig bij voelt.