

Gedragsregels Oranje Nassau

1. Missie en visie

Oranje Nassau wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten. Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag, zoals bijvoorbeeld discriminatie, pesten, seksuele intimidatie. Grensoverschrijdend gedrag gaat dus niet over organisatorische of technische zaken, maar echt alleen over het gedrag/de interacties tussen mensen binnen de vereniging. We hebben een open cultuur waardoor we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. En als er toch iets misgaat, weten we hoe te handelen.

2. Gedragsregels

Sporten doe je omdat je het leuk vindt. Zorg daarom dat het ook leuk blijft. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor de anderen in je team/trainingsgroep en voor jullie tegenstander. We gaan respectvol met elkaar om, iedereen doet mee en mag zichzelf zijn. Pas daarom onderstaande gedragsregels toe.

De sporter:

- a. **Is open.** Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon (VCP). Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.
- b. **Respecteert anderen.** Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- c. **Respecteert afspraken.** Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- d. **Gaat netjes om met de omgeving.** Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- e. **Blijft van anderen af.** Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.
- f. **Houdt zich aan de regels.** Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.
- g. **Tast niemand aan in zijn of haar waarde.** Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- h. **Discrimineert niet.** Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

- i. **Is eerlijk en sportief.** Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping.
- j. **Meldt overtredingen van deze gedragscode.** Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond.

3. Meldingsproces bij een incident

- a. *Melding seksuele intimidatie en/of grensoverschrijdend gedrag*
Vertrouwenscontactpersoon (verder genoemd VCP) is eerste aanspreekpunt.
De VCP binnen ON is het eerste aanspreekpunt voor vragen, vermoedens, meldingen van klachten rond grensoverschrijdend gedrag en grensoverschrijdend gedrag. Spelers (zowel senioren als jeugd), ouders, vrijwilligers en bestuursleden kunnen (anoniem) een melding doen bij de VCP: vcp@onvolleybal.nl
- b. *Gesprek*
Als er een melding bij de VCP wordt ontvangen, zal hij/zij de eerste opvang verzorgen. Bij haar/hem kun je, volledig in vertrouwen, je verhaal doen en worden mogelijke vervolgstappen besproken.
- c. *Acties op initiatief van de melder/slachtoffer*
Na het gesprek wordt beoordeeld hoe ernstig de melding is en wat de beste vervolgstappen zijn. Besluitvorming om daadwerkelijk actie te ondernemen ligt bij de melder/slachtoffer. Afhankelijk daarvan onderneemt de VCP actie en neemt contact op met de voorzitter van ON. De gegevens van de melder/slachtoffer worden alleen kenbaar gemaakt indien daar door de melder/slachtoffer toestemming voor is gegeven. De voorzitter zal in overleg met bestuursleden verdere actie ondernemen.
- d. *Directe ondersteuning en doorverwijzen slachtoffer*
ON wijst de melder/slachtoffer altijd op de mogelijkheid aangifte te doen bij de Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak (dit instituut behandelt op verzoek van de Nevobo de dossiers m.b.t. seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag). Aangifte kan worden gedaan door het slachtoffer of een wettelijke vertegenwoordiger. Door een straf van de Tuchtcommissie kan een dader onmiddellijk van het volleybalveld geweerd worden.
Afhankelijk van de ernst van de situatie en de behoefte van de melder, schakelt de VCP van ON de expertise van het vertrouwenspunt sport van het NOC*NSF in. Daar werken professionals die je verder persoonlijk kunnen begeleiden. Met hen wordt het vervolgtraject bepaald en indien nodig wordt de politie ingeschakeld.
De Nevobo ondersteunt en adviseert ON bij het omgaan met deze situatie.
- e. *Vertrouwelijkheid*

Meldingen die bij onze VCP binnenkomen worden zeer vertrouwelijk behandeld. Het is aan de melder/slachtoffer te bepalen wat voor stappen er genomen worden en hoe het tempo van stappen bepaald wordt. Het belangrijkste is dat hij of zij zich hier prettig bij voelt.

4. Verantwoordelijkheden en taakverdeling

Bestuur

De vertrouwenspersoon rapporteert naar bestuur over wat er speelt, dit in overleg met de persoon of personen. De uiteindelijke verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. Zij beslissen gezamenlijk wat zij met de situatie gaan doen en welke verantwoordelijkheid zij hierin hebben.

In geval van seksuele intimidatie zijn er verschillende verplichtingen die het bestuur heeft. Wanneer er sprake is van aanranding of verkrachting wordt iemand direct doorverwezen naar de politie en centrum seksueel geweld.

Bij meldingen van lichtere vormen van fysieke seksuele intimidatie wordt altijd de sportbond benaderd of Centrum Veilige sport voor overleg of voordat er gehandeld gaat worden.

Vertrouwenscontactpersoon

(Seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie zijn vormen van gedrag die niet thuis horen binnen volleybalvereniging Oranje Nassau. Het bestuur van ON wil dit gedrag dan ook zoveel mogelijk voorkomen en heeft in dit kader een vertrouwenscontactpersoon aangesteld.

Wanneer een ander jou lastig valt met zijn of haar gedrag en je zelf niet meer weet hoe je de situatie op moet lossen, dan kun je een aantal dingen doen.

Je kunt hulp inschakelen van een teamgenoot, je coach/trainer of het bestuur of je kunt contact opnemen met de vertrouwenspersoon van ON. Hij/zij fungeert in eerste instantie als luisterend oor en kan je helpen zoeken naar een oplossing.

Soms is dit een informele oplossing waarin de vertrouwenspersoon bemiddelt.

Als het nodig is kan de vertrouwenspersoon je ook doorverwijzen naar een andere instantie.